



**PRÉFET
DES HAUTES-
PYRÉNÉES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



pôle emploi



HAUTES-PYRÉNÉES



01 12
2021

Actions en faveur de la réduction des tensions de recrutement



**CCI TARBES
ET HAUTES-PYRÉNÉES**



UMIH 65
UNION DES MÉTIERS ET
INDUSTRIES DE L'HÔTELL



GNI GROUPEMENT NATIONAL
DES INDÉPENDANTS
HÔTELLERIE &
RESTAURATION
OCCITANIE



UIMM
LA FABRIQUE
DE L'AVENIR



**AGRICULTURES
& TERRITOIRES**
CHAMBRES D'AGRICULTURE



BTP 65
FÉDÉRATION DU BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS



FNTR



**PYRENE
plus**
AIDE À DOMICILE



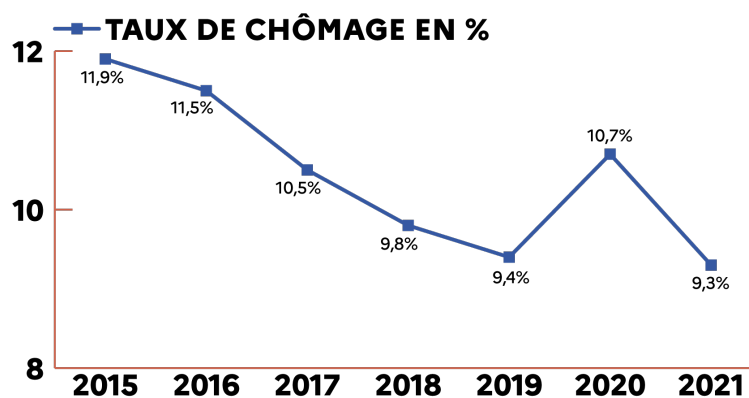
ADMR
la référence du service à la personne

SITUATION DE L'EMPLOI

Les principaux chiffres de l'emploi dans les Hautes-Pyrénées et leurs évolutions encourageantes

Au 3^{ème} trimestre 2021, le nombre de demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi et sans activité s'établit en moyenne à :

- **Catégorie A** : 12 360 soit une baisse de - 1 200 demandeurs d'emploi sur un trimestre soit - 8,8 % (- 5,5 % en Occitanie) et - 15,9 % sur 1 an (- 8,6 % en Occitanie)
- **Catégories A, B et C** : 21 100 soit une baisse de - 610 personnes sur un trimestre soit - 2,8 % (- 1,9 en Occitanie) et de 7,2 % sur 1 an (- 3,3 % en Occitanie)



Évolution du taux de chômage de 2015 à 2021 au T3 (T2 pour 2021)

Le nombre d'allocataires du RSA, au 3^{ème} trimestre de l'année 2021, s'élevait à 5 780 bénéficiaires. Ce chiffre a connu une diminution marquée de 5% entre 2020 et 2021.

LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

En effet depuis le début du mois de mai 2021, tous les signes d'une très vive reprise avec des besoins d'embauche importants sont présents.

Sur le département des Hautes-Pyrénées, **17 449 reprises d'emploi** en cumul sur 12 mois ont été constatées, soit une progression annuelle de 15,7 % comparativement à l'année précédente.

Toutefois, malgré cette reprise fort encourageante, les **tensions** qui existaient avant la crise sanitaire sur le département des Hautes-Pyrénées, sont aujourd'hui encore plus prégnantes dans les secteurs :

- du transport, l'agriculture ou les services à la personne
- du bâtiment et travaux publics (**BTP**), de l'industrie : en raison d'une pénurie structurelle
- des hôtels, cafés et restaurants (**HCR**) : en raison d'une forte demande de recrutement

LA DÉCLINAISON DU PLAN NATIONAL DE MOBILISATION À L'ÉCHELLE DU DÉPARTEMENT

La mobilisation des acteurs de l'emploi et de l'insertion s'est avérée nécessaire pour que les tensions de recrutement ne deviennent pas un frein à la reprise économique et pour tirer pleinement profit des intentions d'embauches, en forte hausse, et résorber le nombre de demandeurs d'emploi.

Une **enveloppe de 1,4 milliard d'euros** sera mobilisée au niveau matériel pour financer les mesures du plan.

LE PLAN DE RÉDUCTION DES TENSIONS DE RECRUTEMENT ANNONCÉ LE 27 SEPTEMBRE 2021 COMPORTE 3 PRIORITÉS :



Faciliter les reconversions des salariés afin de prévenir le risque de déclassement ou l'entrée dans un chômage de longue durée



Amplifier l'effort de formation des demandeurs d'emploi pour répondre aux besoins des entreprises



Remettre en activité les demandeurs d'emploi de longue durée et les orienter vers des métiers porteurs

Une action en commun pour réduire les tensions de recrutement dans les Hautes-Pyrénées

- la **consultation et l'engagement des fédérations professionnelles** pour identifier les emplois à pourvoir et pour mobiliser les entreprises sur les outils mis à leur disposition pour recruter : immersions en entreprise, méthode de recrutement par simulation, formations internes avec tutorat, prime pouvant aller jusqu'à 8000 € pour le contrat de professionnalisation, ...

- **l'identification de 1700 emplois à pourvoir dans les 6 grands secteurs d'activité**



Hôtellerie/Restauration : 800 emplois en vue du démarrage de la saison lourdaise 2022 et 300 en stations de ski



BTP: 230 postes identifiés (gros oeuvre, second oeuvre, travaux publics)



Services à la personne : 100 emplois pour les 4 principales associations d'aide à domicile du département



Industrie/Métallurgie : 90 offres depuis le 22/11 et perspectives de recrutement importantes dès 2022 grâce au plan de relance (besoins évalués à 500 postes d'ici 2025)



Transport/Logistique : 50 postes de conducteurs Poids Lourd, 15 conducteurs voyageurs, 25 postes de manutentionnaires caristes, 20 agents de quai



Agriculture : 40 offres d'emploi identifiées par la Chambre d'Agriculture et l'ANEFA et proposées régulièrement sur le site www.lagriculture-recrute.org

Les actions au plus près des entreprises qui présentent des besoins

Ces actions seront coordonnées par les sous-préfets d'arrondissement, lesquels pourront cibler les principaux freins locaux au recrutement et privilégier les réponses les plus adaptées aux besoins du territoire.

— Vers les entreprises

- **Présentation des dispositifs à mobiliser** : immersions, Action de Formation Préalable au Recrutement (**AFPR**), Préparation Opérationnelle à l'Emploi individuelle, méthode de recrutement par simulation, dispositif de détection de potentiels, aide au contrat de professionnalisation, ...

- **Identification d'un correspondant par secteur d'activité** : Pôle Emploi, conseil départemental, mission locale (demande validée par l'ensemble des représentants des branches professionnelles)

— Par les entreprises

- **Présentation des métiers pour renforcer leur attractivité**, infos métiers (dont présentation sur les conditions de travail, de rémunération, ...) par les entreprises à Pôle Emploi
- **Participation aux salons de l'emploi sectoriel** : Travail Avenir Formation (TAF), job dating, semaine nationale pour l'industrie, salons en ligne, ...

Les autres actions identifiées afin de créer une dynamique

- des **actions d'information et de communication sur les métiers et les secteurs qui recrutent** en lien notamment avec les fédérations professionnelles, le conseil régional et pôle emploi
- une **invitation des entreprises à participer aux manifestations prévues** (visites, salons de l'emploi, infos-métiers, speed dating, ...)
- **une vision concrète de l'offre de formation disponible** sur le territoire des Hautes-Pyrénées-, notamment celle accessible par l'apprentissage qui devra être connue et mobilisée par les acteurs du service public de l'emploi. Cette formation devra être identifiée aussi bien par les entreprises que les demandeurs d'emploi.

— Pôle Emploi : Mise en oeuvre du plan d'actions pour les demandeurs d'emploi de longue durée (DELD)

- d'ici le 31/12, réception des demandeurs d'emploi inscrits depuis + de 12 mois, dont les + de 50 ans
- mobilisation de l'offre de service (immersion, formation tutorée en entreprise, aides à la mobilité, ...)

— Conseil départemental : Aide au recrutement des bénéficiaires du RSA vers l'emploi (plateforme Ha-py Actifs qui facilite la rencontre entre les employeurs et les bénéficiaires en recherche d'emploi)

- secteur marchand et non marchand (associations, ...)

— Mission locale : Accompagnement des 16-25 ans avec la Garantie Jeunes

- développer les cohortes par filières (ex : transport/logistique, BTP, ...)

— Offre de service transversale :

- prise en compte des freins à l'emploi (mobilité, garde d'enfants, ...)
- mobilisation des structures d'insertion à l'activité économique
- mobilisation des outils pour accompagner les entreprises en transition
- mobilisation de l'offre de service de la Région : vers les entreprises pour les aider à recruter (innov'emploi) et vers les demandeurs d'emploi (infos du Service Public Régional de l'Orientation/métiers en tension, dispositif mobilité dans le cadre du Pacte régional d'Investissement dans les Compétences, aide à la garde d'enfants avec le conseil départemental)

Contact

Service communication
Préfecture des Hautes-Pyrénées
Place Charles de Gaulle, 65 000 Tarbes
pref-communication@hautes-pyrenees.gouv.fr
05.62.56.65.05 / 06.13.23.07.80



**PRÉFET
DES HAUTES-
PYRÉNÉES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*